

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00938850104

Ragione Sociale* ING.INS.INT. - INGEGNERIA INSEDIATIVA INTEGRATA - SOCIETA' PER AZIONI

Sede Legale

Comune*	GENOVA	Cap*	16100
Indirizzo*	VIA DELLE FABBRICHE 6		
E-mail	INGINSINT@PEC.IT		
PEC	inginsint@pec.it		
Telefono	010612711		

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 64 **Di cui femmine*** 6

Attività economica esercitata* 41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

LEGNO E ARREDAMENTO - Industria

METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	15	4	35	0	50	4	0	0
Entrate	0	0	0	0	10	4	25	0	35	4	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	2	14	0	21	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	18	6	46	0	64	6	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	16	5	2	1	5	2
EDILIZIA - Industria	6° Livello	3	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	7	1	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	2	2	1	1	1	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello	4	2	0	0	1	1
	Operai	45	0	6	0	15	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	3	0	4	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	1	0	1	0	0	0
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	4° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	16	0	0	0	2	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	14	0	1	0	6	0

EDILIZIA - Industria	1° Livello		10	0	0	0	7	0
Apprendisti			3	1	0	0	3	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	1	0
TOTALE			64	6	8	1	23	3
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	15	5	30	0	45	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	15	0	16	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	1	1	0	3	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	18	6	46	0	64	6	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	8	0	9	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	20900	5276	61435	0	82335	5276	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	3872	0	3872	0	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	7	0	7	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	5	0	6	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	6	2	22	0	28	2	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	90	32	288	0	378	32	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: SITO WEB REGIONE LIGURIA</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: LOCALE USO CUCINA E RELAX DIPENDENTI IN PAUSA PRANZO</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 448.978,86	€ 42.100,36
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 79.899,64	€ 7.028,84
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 260.014,58	€ 18.532,52
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 33.402,18	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 46.781,49	€ 16.539,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 28.880,97	€ 0,00
		Operai	€ 763.985,88	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 370.487,61	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 194.397,09	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 45.205,35	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 48.172,24	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 37.946,62	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 9.345,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 19.837,88	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	4° Livello		€ 27.604,08	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello		€ 10.989,65	€ 0,00
		Apprendisti	€ 23.383,93	€ 11.929,09
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 6.830,69	€ 6.830,69
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 8.622,97	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 2.831,87	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 5.098,40	€ 5.098,40
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 503.757,00	€ 126.504,00	€ 22.723,00	€ 1.075,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 139.400,00	€ 43.489,00	€ 7.251,00	€ 531,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 208.615,00	€ 17.985,00	€ 12.873,00	€ 136,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 27.455,00	€ 17.906,00	€ 570,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 106.290,00	€ 47.124,00	€ 740,00	€ 408,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 21.997,00	€ 0,00	€ 1.289,00	€ 0,00
		Operai	€ 1.152.201,00	€ 0,00	€ 67.859,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 1.630,00	€ 0,00	€ 186,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 74.841,00	€ 0,00	€ 4.822,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 22.879,00	€ 0,00	€ 1.330,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 707,00	€ 0,00	€ 54,00	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	4° Livello		€ 29.595,00	€ 0,00	€ 2.202,00	€ 0,00
LEGNO E ARREDAMENTO - Industria	2° Livello		€ 18.309,00	€ 0,00	€ 973,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 485.860,00	€ 0,00	€ 30.956,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 357.397,00	€ 0,00	€ 21.869,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 160.983,00	€ 0,00	€ 5.467,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 34.849,00	€ 8.811,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 2.777,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 7.963,00	€ 7.963,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 5.969,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 18.140,00	€ 848,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 67.859,00	€ 0,00	€ 67.859,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.695,00	€ 667,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.695,00	€ 667,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.282,00	€ 140,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.282,00	€ 140,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.746,00	€ 268,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.746,00	€ 268,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

IND.STRAORD.FORFETT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GENOVA	GENOVA	0	0	0	0	18	6	37	0	55	6	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00938850104
Ragione Sociale ING.INS.INT. - INGEGNERIA INSEDIATIVA INTEGRATA - SOCIETA' PER AZIONI

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DELLE FABBRICHE 6
Città GENOVA(GE)
CAP 16100
Nazione ITALIA
E-mail INGINSINT@PEC.IT
PEC inginsint@pec.it
Telefono 010612711

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220726093848004 **Data Invio** 10/08/2022 13:09:00
Stato Inviato
Inviata da Bucci Enrico
Codice Fiscale BCCNRC74E04I138V

COMM : 20220726093848004

Ing.Ins.Int. Spa

Da: Ing.Ins.Int. Spa <inginsint@pec.it>
Inviato: mercoledì 28 settembre 2022 12:07
A: 'filleage.cgil@pec.it'
Oggetto: Invio prospetto pari opportunità alle RSA
Allegati: Ricevuta_20220810130900.pdf; Rapporto_20220810130900.pdf

All'attenzione del sig. Leandri Fabrizio, in qualità di R.S.A. della ING.INS. INT. S.p.A.

Spett.le Sig. Leandri Fabrizio, Spett.le FILLEA- CGIL,

con la presente si invia, all'attenzione della R.S.A., il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile, così come previsto dall'art. 2 c. 7 del Decreto Interministeriale del 29/03/2022.

Distinti saluti.

ING.INS.INT. S.p.A.

Ing.Ins.Int. Spa

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 28 settembre 2022 12:07
A: inginsint@pec.it
Oggetto: CONSEGNA: Invio prospetto pari opportunità alle RSA
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (218 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/09/2022 alle ore 12:06:35 (+0200) il messaggio
"Invio prospetto pari opportunità alle RSA" proveniente da "inginsint@pec.it"
ed indirizzato a "filleage.cgil@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec299811.20220928120635.00018.793.1.56@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 28 settembre 2022 12:07
A: inginsint@pec.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Invio prospetto pari opportunità alle RSA
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 28/09/2022 alle ore 12:06:35 (+0200) il messaggio
"Invio prospetto pari opportunità alle RSA" proveniente da "inginsint@pec.it"
ed indirizzato a:
filleage.cgil@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec299811.20220928120635.00018.793.1.56@pec.aruba.it